

# 市立野洲病院



- 看護職が働く  
主な診療科
- 一般内科
  - 糖尿病・内分泌内科
  - 総合内科
  - 脳神経内科
  - 血液内科
  - 呼吸器内科
  - 消化器内科
  - 腎臓内科
  - 循環器内科
  - 小児科
  - 外科
  - 乳腺外科
  - 整形外科
  - 産婦人科
  - リハビリテーション科
  - 脳神経外科

病床数	199床	看護職員数	141名	看護補助者数	28名
リソースナース数	4名	男性看護師数	7名		

※2022年4月1日時点

新人教育体制 | 回復期リハビリテーション病棟課長 / 教育委員長 坂口 享恵さん

当院の新人教育体制は3年間。1年目は集合研修や先輩より指導を受け、2年目はケーススタディに取り組み、3年目は後輩を指導するための方法を学びます。集合研修は、他部門より講師として招き専門的に学ぶ機会があります。また、他部門の新人職員も研修に参加し共に学んでいます。



新人看護職からのメッセージ | 内科・整形外科・泌尿器病棟 看護師 磯部 太我さん(1年目)



看護師として働き始めて半年。患者様と関わる中で、手術後の患者様の状態が良くなって退院していく姿などを見ると、医療職者としてうれしく思います。また、先輩や他職種の方などチームで関わることで新たな知識を得られ、スキルアップと人間としての成長を実感しています。

イチオンPoint!

好立地とタスクシフト/シェアで快適に働く

急性期を中心としたケア・ミックスの役割機能を持つ病院です。県の南部に位置し、JR主要駅や高速道路ICからも近い立地の良さが特徴です。中小規模の市民病院なれど、スタッフは少数精鋭で、働きやすい環境です。院内ではタスクシフト/シェアの推進にも努めています。



※複数の病床機能を併せ持ち、幅広く様々な状況に対応できる病院のこと

**INFORMATION**

採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

【募集職種】  
●看護師 / 新卒者・経験者各4名程度

【令和6年度入職者採用試験開始予定】  
令和4年12月

【初任給】※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)  
●大学(4年制)卒 / 209,000円

【賞与】年2回(4.3ヶ月分 / 令和3年度実績)

【年間休日日数】119日  
【夏季休暇日数】5日  
【年次有給休暇日数】20日

寮 資格取得支援

基本データ

所在地	野洲市小篠原1094
TEL	077-587-5528
MAIL	informationysneo@abox3.so-net.ne.jp
URL	www.yasu-hp.jp

アクセス  
●JR「野洲」駅南口から徒歩7分

エリア  
野洲市

# 甲賀市立信楽中央病院



- 看護職が働く  
主な診療科
- 総合診療科

病床数	40床	看護職員数	22名	看護補助者数	4名
リソースナース数	0名	男性看護師数	1名		

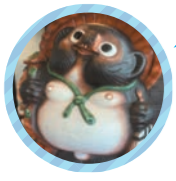
※2022年4月1日時点

教育体制 | 看護部係長 横井 佳恵さん

患者様の人権を尊重し、常に「思いやり、いたわり、やさしさ」を持って患者様に関わるという看護部の理念のもと、看護師の継続教育を行っています。互いの技術や経験を尊重しつつ、多くの先輩看護師とともに前向きに育ち、育て合って、患者様によりよい看護を提供できるようサポートします。



若手看護職からのメッセージ | 地域連携室 / 在宅支援担当兼務 主任看護師 藤井 友香さん(3年目)

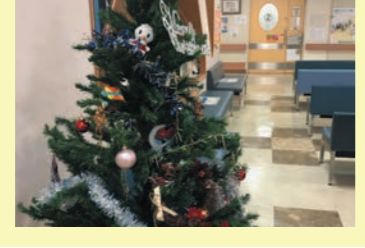
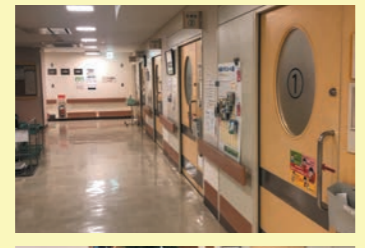


当院の看護体制は1単位で、外来、検査、病棟、在宅とさまざまな立場から患者様に関わります。どの職種のスタッフともすぐに顔見知りになり、和気あいあいと楽しく仕事できます。自然豊かな土地柄ゆえか、時間もゆったり流れ、仕事と家庭を両立しながら日々やりがいを感じています。

イチオンPoint!

人々に安心して地域で生活してもらうために

在宅療養支援病院として、多職種や関係機関と連携し、患者様が安心して療養ができるよう入院時から早期に退院支援を行っています。患者様にとって自分らしい生活ができるように、また、どこで最期を迎えたいか、ごはんが食べられなくなったらどうしたいかなどをご家族も交えての対話を積み重ね、積極的に寄り添う看護に努めています。



**INFORMATION**

採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

【募集職種】  
●欠員に応じてウェブサイトに掲示

【初任給】※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)  
●大学(4年制)卒 / 212,600円  
●専門学校(3年課程)卒 / 200,700円

【賞与】年2回(4.4ヶ月分)

【年間休日日数】123日  
【夏季休暇日数】5日  
【年次有給休暇日数】20日

基本データ

所在地	甲賀市信楽町長野473
TEL	0748-82-0249
MAIL	shigaraki.ns@gmail.com
URL	koka-shigaraki-hp.jp

アクセス  
●信楽高原鉄道「信楽」駅から徒歩15分

エリア  
甲賀市

基本データ

所在地	野洲市小篠原1094
TEL	077-587-5528
MAIL	informationysneo@abox3.so-net.ne.jp
URL	www.yasu-hp.jp

アクセス  
●JR「野洲」駅南口から徒歩7分

エリア  
野洲市

医療法人社団  
仁生会  
甲南病院



病床数	199床	看護職員数	136名	看護補助者数	54名
リソースナース数	2名	男性看護師数	7名		

※2022年4月1日時点

- 看護職が働く主な診療科
- 内科
  - 消化器内科
  - 呼吸器内科
  - 循環器内科
  - 脳神経内科
  - 腎臓内科
  - 糖尿病・代謝内科
  - 外科
  - 消化器外科
  - 整形外科
  - 心血管外科
  - 脳神経外科
  - 放射線科
  - 麻酔科
  - 泌尿器科

新人教育体制 | 看護部教育委員長 / 病棟部長 山中 曜子さん

当院では「看護を大切に」をテーマに、多重課題研修や患者体験等を通して、苦手意識をなくし日々の看護を振り返る研修に力を入れています。1年目の秋にある、新入職の多職種全員で外出するリフレッシュ研修はとて好評です。仲間と一緒に成長を感じられるしくみにしています。



新人看護職からのメッセージ | 一般病棟 看護師 神谷 桃佳さん(1年目)



毎日学ぶことが多く充実しています。大変ではありますが、先輩方の指導のおかげで少しずつできることが増えています。患者さんから笑顔をいただいたときにやりがいを感じます。プライベートを楽しめる余裕もあるので、息抜きしながらがんばっています。

イチオンPoint!

人から頼られ、慕われる  
看護師が育つ病院

広く学べるケアミックスの病院です。看護師一人ひとりの強みを見つけて伸ばす教育を大切に、病院全体で成長をサポートしています。誕生日休暇制度や永年勤続表彰もあり、くるみんマークも取得している働きやすい職場です。



採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

【募集職種】  
●看護師 / 10名

【令和6年度入職者採用試験開始予定】  
令和5年4月

【初任給】※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)  
●大学(4年制)卒 / 199,000円  
●専門学校(3年課程)卒 / 195,000円

【賞与】年2回(3.9ヶ月分)

【年間休日数】113日  
【年次有給休暇日数】20日(初年度10日)  
※リフレッシュ休暇あり

寮 院内保育 資格取得支援

※複数の病床機能を併せ持ち、幅広く様々な状況に対応できる病院のこと

基本データ

所在地 甲賀市甲南町葛木958

TEL 0748-86-3131

MAIL info@kohnan-shiga.or.jp

URL www.kohnan-shiga.or.jp

アクセス  
●JR「甲南」駅から徒歩6分  
●「甲南」ICから7分

地方独立  
行政法人  
公立甲賀病院



病床数	413床	看護職員数	402名	看護補助者数	21名
リソースナース数	11名	男性看護師数	44名		

※2022年4月1日時点

- 看護職が働く主な診療科
- 脳神経内科
  - 消化器内科
  - 循環器内科
  - 糖尿病・内分泌内科
  - 腎臓内科
  - 血液内科
  - 呼吸器内科
  - 外科
  - 呼吸器外科
  - 整形外科
  - 脳神経外科
  - 小児科
  - 泌尿器科
  - 眼科
  - 産婦人科

新人教育体制 | 教育担当副看護部長 金谷 由美子さん

新人研修では、OJTとoff-JTを組み合わせ、実践に応じた演習やリフレッシュ研修を行います。豊かな感性と倫理感を備え、科学的根拠に基づいた質の高い適切な看護が実践できる看護職員を育成し、専門職業人として主体的・自律的に学び、成長できる教育体制を整備しています。



新人看護職からのメッセージ | 産婦人科・乳腺外科・女性病棟 看護師 板垣 萌花さん(1年目)



看護師として働き始めて間もないころはいつも業務で手一杯でしたが、徐々に傾聴できるようになってきました。ケアや退院のときにいただける「ありがとう」の言葉がやりがいです。これからも患者さんの一番近くで気持ちに寄り添えるように心がけていきたいです。

イチオンPoint!

24時間365日、地域の医療・介護を支える

甲賀・湖南地域の中核病院として、「私たちは、個人の人格を尊重し、思いやりの心をもって信頼される全人的医療を実践します」の理念を掲げ、断らない救急医療を実践しています。急性期から回復期、慢性期、そして終末期に至るまでを一つの病院内で提供できるのが当院の強みです。このケアミックス型の特徴を活かし、24時間365日地域の医療・介護を支えています。



採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

【募集職種】  
●看護師 / 50名  
●保健師 / 若干名 ●助産師 / 若干名

【令和6年度入職者採用試験開始予定】  
令和5年5月

【初任給】※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)  
●大学(4年制)卒 / 215,200円  
●専門学校(3年課程)卒 / 215,200円

【賞与】年2回(4.45ヶ月分)

【年間休日数】120日  
【夏季休暇日数】3日  
【年次有給休暇日数】15日

資格取得支援

※複数の病床機能を併せ持ち、幅広く様々な状況に対応できる病院のこと

基本データ

所在地 甲賀市水口町松尾1256

TEL 0748-62-0234

MAIL info@kohka-hp.or.jp

URL www.kohka-hp.or.jp/nurse

アクセス  
●近江鉄道「水口」駅から徒歩15分 / JR「貴生川」駅から徒歩15分

独立行政法人  
国立病院機構  
紫香楽病院



病床数	180床	看護職員数	111名	看護補助者数	3名
リソースナース数	2名	男性看護師数	29名		

※2022年4月1日時点

- 看護職が働く主な診療科
- 小児科
  - 脳神経内科
  - 整形外科
  - リウマチ科
  - 内科
  - 外科
  - 循環器内科
  - 呼吸器内科

新人教育体制 | 教育担当看護師長 中島 恵さん



国立病院機構の「看護職員能力開発プログラム Ver.2」を活用し、地域のニーズに応えられる高い看護実践能力と、看護を言語化できる能力を持つ看護職員の育成を目指しています。新人看護職員の教育では、実地指導者や教育担当看護師長が中心となり、病棟全体で支援しています。

新人看護職からのメッセージ | 小児科・脳神経内科 看護師 乾 双葉さん(1年目)



言語的コミュニケーションの難しい患者さんが、安全安楽に過ごして頂けるようにケアを実践し、患者さんの笑顔を見ることができた時に一番のやりがいを感じます。先輩看護師のサポートを受けて、日々患者さん一人ひとりに合ったケアができるよう取り組んでいます。

イチオンPoint!

**重症心身障害児(者)の豊かな生活のために**

国立病院機構が担うセーフティネットの重症心身障害医療と神経・筋難病医療を行っています。特に重症心身障害児(者)は幼少時から長期に入院している為、患者一人ひとりの人生に思いをめぐらせ、より豊かな生活を送っていただくことを目指しています。



※重度の知的な障害と興奮やケガなどによる重度の身体的な障害が重複している人のこと

**INFORMATION**

**採用情報** ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

【募集職種】  
●看護師 / 11名

【令和6年度入職者採用試験開始予定】  
令和5年5月

【初任給】※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)  
●大学(4年制)卒 / 207,200円  
●専門学校(3年課程)卒 / 197,900円

【賞与】年2回(4.2ヶ月分)

【年間休日数】127日  
【夏季休暇日数】3日  
【年次有給休暇日数】20日

寮

基本データ

所在地	甲賀市信楽町牧997
TEL	0748-83-0101
MAIL	403-shigaraki@hosp.go.jp
URL	shigaraki.hosp.go.jp/html/kango

アクセス  
●信楽高原鉄道「紫香楽宮跡」駅から徒歩3分  
●「信楽」ICすぐ

一般社団法人  
水口病院



病床数	407床	看護職員数	125名	看護補助者数	84名
リソースナース数	0名	男性看護師数	27名		

※2022年4月1日時点

- 看護職が働く主な診療科
- 精神科

新人教育体制 | 看護部長 與那城 隆幸さん



「一人ひとりが専門職業として、患者中心の看護が提供できるように育成する」を教育理念に、新人教育プログラムを作成。研修会に加えてプリセプターシップを導入し、OJTと集合教育の連携に取り組んでいます。新人教育専従の看護師2名が技術・メンタルともフォローします。

新人看護職からのメッセージ | 精神科急性期治療病棟 看護師 桑野 聖陽さん(1年目)



患者様の入院から退院までの過程に寄り添い、入院時より元気な姿で退院していく姿を見るとやりがいを感じます。特に精神科では、病状が目に見えないため困難に感じることもありますが、自分の関わりで少しでも笑顔で過ごしてもらえたときは、それ以上のやりがいを感じます。

※新人看護師の指導役として、マンツーマンで新人看護師に対し、看護技術を指導する役割のこと

イチオンPoint!

**近年需要を増す精神看護の専門病院として**

精神科専門の病院として、コミュニケーションを通して生活支援を中心に看護を行います。看護師の接し方や行動一つひとつが患者さんの心の支えとなったり、行動変容にもつながります。働く環境としては、残業が少なくワーク・ライフ・バランスが取れた職場です。



**INFORMATION**

**採用情報** ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

【募集職種】  
●看護師 / 5名  
●准看護師 / 若干名

【令和6年度入職者採用試験開始予定】  
令和5年4月

【初任給】※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)  
●大学(4年制)卒 / 212,500円  
●専門学校(3年課程)卒 / 202,500円

【賞与】年2回(4.0ヶ月分)

【年間休日数】104日  
【夏季休暇日数】年間休日を含む  
【年次有給休暇日数】10日

寮 院内保育

基本データ

所在地	甲賀市水口町本町2-2-43
TEL	0748-62-1212
MAIL	mail@minakuchi-hp.or.jp
URL	www.minakuchi-hp.or.jp

アクセス  
●近江鉄道「水口」駅または「水口石橋」駅から徒歩5分

# 医療法人社団 阿星会 甲西リハビリ病院

エリア 湖南省



病床数	100床	看護職員数	54名	看護補助者数	22名
リソースナース数	0名	男性看護師数	5名		

※2022年4月1日時点

- 看護職が働く主な診療科
- リハビリテーション科
  - 脳神経外科
  - 整形外科
  - 内科
  - ペインクリニック内科
  - リウマチ科
  - 放射線科
  - 麻酔科

### 新人教育体制 | 看護部長 西さん



入職時には全職種の新人を対象とした集合研修を実施しています。各部署では、チューター制度と技術指導・技術確認についてはOJTをチーム支援型で行っています。また、院内外の研修も組み入れて、技術や知識を習得できるようにしています。

### 若手看護職からのメッセージ | 看護部 第二病棟 看護師 蚊野 美咲さん(2年目)



リハビリテーションの専門病院に入職してはや2年。入職当初は緊張と不安がありましたが、先輩方から優しく看護技術を教えてもらい、また相談に乗っていただけるので、安心して働くことができています。患者さんの言葉や笑顔を励みにがんばろうという気持ちになります。

### イチオンPoint!

#### リハビリに特化した回復期の病院

入院病床100床すべてが回復期リハビリテーション病棟Iの認可を受けています。主に脳疾患(脳梗塞・脳出血等)や運動器(骨折や筋又は靭帯の損傷等)の患者様が発症後1~6ヶ月以内にリハビリ訓練と看護を行い、早期の社会復帰を目指していく病院です。



**INFORMATION**

採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

【募集職種】  
●看護師/若干名

【令和6年度入職者採用試験開始予定】  
令和5年8月

【初任給】※基本給(夜動手当等の諸手当は除く)  
●大学(4年制)卒/232,000円  
●専門学校(3年課程)卒/232,000円

【賞与】年2回(3.5ヶ月分)

【年間休日数】123日  
【夏季休暇日数】2日  
【年次有給休暇日数】10日

寮

### 基本データ

所在地	湖南省夏見1168
TEL	0748-72-2881
MAIL	info@kousei-rh-hp.or.jp
URL	www.kousei-rh-hp.or.jp

アクセス  
●JR「甲西」駅北口からバスで5分  
●「栗東」ICから15分/「栗東湖南」ICから11分

# 公益財団法人 ヴォーリズ記念病院

エリア 近江八幡市



病床数	168床	看護職員数	109名	看護補助者数	43名
リソースナース数	2名	男性看護師数	8名		

※2022年4月1日時点

- 看護職が働く主な診療科
- 総合内科
  - 消化器内科
  - 循環器内科
  - 呼吸器内科・外科
  - 脳神経外科
  - 神経内科
  - 内分泌代謝内科
  - 緩和ケア

### 新人教育体制 | 看護部長 村上 美香さん



日本看護協会「クリニカルラダー」「新人教育プログラム」や、e-ラーニングを活用し、個々のレベルに合わせた学習とキャリアアップが可能な仕組みを取り入れています。プリセプター体制とメンター制度によって、知識・技術・態度の三側面にとどまらない心理面のサポートも行っています。

### 新人看護職からのメッセージ | 急性期病棟 看護師 瀬尾 すみれさん(1年目)



一般・地域包括ケア病床に勤務しています。混合病棟のためさまざまな疾患の患者さんと接する機会があり、その中で日々新たな技術や知識を学び、自身のスキルアップを実感できることにやりがいを感じています。

※新人看護師の指導役として、マンツーマンで新人看護師に対し、看護技術を指導する役割のこと

### イチオンPoint!

#### ヴォーリズが掲げた「療養の処方箋」を継承

地域療養支援病院として急性期、回復期、慢性期、終末期の機能別病床を有し、在宅支援にも注力。在宅部門の施設や老健センター、地域包括支援センターを併設し、地域包括ケアシステムの推進をめざして地域に根差した保健・医療・福祉をチーム医療で実践しています。



**INFORMATION**

採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

【募集職種】  
●看護師/2~3名

【令和6年度入職者採用試験開始予定】  
令和5年7月

【初任給】※基本給(夜動手当等の諸手当は除く)  
●大学(4年制)卒/210,000円  
●専門学校(3年課程)卒/200,000円

【賞与】年2回(3.5ヶ月分)

【年間休日数】120日  
【夏季休暇日数】年間休日を含む  
【年次有給休暇日数】10日

寮 院内保育 資格取得支援

### 基本データ

所在地	近江八幡市円山町927-1
TEL	0748-32-5211
MAIL	v-kango@vories.or.jp
URL	www.vories.or.jp

アクセス  
●JR「近江八幡」駅からバス約8分  
●「竜王」ICから約30分/「八日市」ICから約40分

# 近江八幡市立総合医療センター

エリア  
近江八幡市



病床数	407床	看護職員数	458名	看護補助者数	60名
リソースナース数	16名	男性看護師数	42名		

※2022年4月1日時点

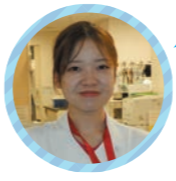
- 看護職が働く  
主な部署
- 循環器内科
  - 心血管外科
  - 泌尿器科
  - 脳神経外科
  - 血液内科
  - 外科
  - 消化器内科
  - 整形外科
  - 代謝・内分泌内科
  - 小児科
  - 産婦人科
  - 小児外科
  - 腎臓内科
  - 耳鼻咽喉科・頭部外科
  - 救急診療科

### 新人教育体制 | 教育担当/看護副部長 吉永 典子さん



「学べる病院、成長できる看護職員、教え合える仲間作り!」を活動方針に、新人研修責任者を専任で配置し、新人看護研修ガイドラインに沿った研修を毎月開催しています。プリセプター制度による指導体制に加え、心の支援者としてエルダー(先輩)を配置し、部署全体で新人を育てています。

### 新人看護職からのメッセージ | 産婦人科・乳腺外科 助産師 野 紫穂さん(1年目)



助産師として、長い妊娠期間や陣痛を乗り越えて無事に赤ちゃんを出産し、家族とともに笑顔で帰られる姿を見送ることにやりがいを感じます。日々新しいことを学び、看護ケアを提供することに楽しさを感じます。これからも母児が安心・安全に過ごせるよう支援していきたいです。

※新人看護師の指導役として、マンツーマンで新人看護師に対し、看護技術を指導する役割のこと

### イチオンPoint!

#### 東近江圏域の急性期医療を担う基幹病院

県内4施設の1つである「救命救急センター」、県の基幹施設である「地域周産期母子医療センター」として、地域の救急・集中医療と共に周産期医療を24時間体制でバックアップしています。急性期医療を通して高度な知識や技術、看護が学べる公立病院です。



### INFORMATION

**採用情報** ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

【募集職種】  
●看護師/50名

【令和6年度入職者採用試験開始予定】  
令和5年4月

【初任給】※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)  
●大学(4年制)卒/220,700円  
●専門学校(3年課程)卒/215,200円

【賞与】年2回(4.3ヶ月分)

【年間休日数】122日  
【夏季休暇日数】5日  
【年次有給休暇日数】20日

院内保育 資格取得支援

### 基本データ

所在地 近江八幡市土田町1379  
TEL 0748-33-3151  
MAIL kango1@kenkou1.com  
URL www.kenkou1.com

アクセス  
●JR「近江八幡」駅北口からバス/タクシーで5分

# 公益財団法人 青樹会 滋賀八幡病院

エリア  
近江八幡市



病床数	350床	看護職員数	135名	看護補助者数	46名
リソースナース数	2名	男性看護師数	38名		

※2022年4月1日時点

- 看護職が働く  
主な診療科
- 精神科
  - 神経科
  - 心療内科

### 新人教育体制 | 看護部副部長 渡嘉敷 潤さん



卒後教育の方法として、プリセプター・シップ制度を導入しています。各部署に配置された新人看護職員に決まった先輩看護師(プリセプター)を配置して、仕事の仕方や学習方法、悩みごとなどに対するフォローなど広範囲に渡り相談や支援を行っています。

### 若手看護職からのメッセージ | 精神一般病棟 看護師 田山 海羽さん(2年目)



当院ではクリニカルラダー制度が導入されています。個々の学習ペースによってさまざまな研修が受講でき、精神科看護における必要な知識や技術が身につきます。研修で習得した内容は自信に繋がり、患者様やご家族に対して、より良い看護が提供できることにやりがいを感じています。

※新人看護師の指導役として、マンツーマンで新人看護師に対し、看護技術を指導する役割のこと

### イチオンPoint!

#### 東近江圏域唯一の精神科病院として

看護部では「ほほ笑みかけるキミの勇気がエネルギー」を合言葉に、看護の質と患者様の満足度向上に努め、安心と満足、信頼を得られる看護を目指しています。年間休日は124日で、ワークライフバランス重視の方や子育て中の方も働きやすい職場です。



### INFORMATION

**採用情報** ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

【募集職種】  
●看護師/15名  
●准看護師/3名 ●看護助手/6名

【令和6年度入職者採用試験開始予定】  
令和5年4月

【初任給】※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)  
●大学(4年制)卒/238,100円  
●専門学校(3年課程)卒/236,100円

【賞与】年2回(2.5ヶ月分)

【年間休日数】124日  
【夏季休暇日数】4日  
【年次有給休暇日数】10日(初年度)

寮 資格取得支援

### 基本データ

所在地 近江八幡市鷹飼町744  
TEL 0748-33-7101  
MAIL info@seijyukai.jp  
URL www.seijyukai.jp

アクセス  
●JR「近江八幡」駅北口から徒歩3分

医療法人社団  
青葉病院  
幸信会

エリア  
東近江市



病床数	98床	看護職員数	30名	看護補助者数	30名
リソースナース数	0名	男性看護師数	9名		

※2022年4月1日時点

看護職が働く  
主な部署

医療療養病棟

新人教育体制 | 新人指導係 亀山 幸代さん

経験のある中途採用者が多いので、その経験を活かしながら当院の物品や方法に慣れてもらい、無理なく立ち上げていけるようにサポートしています。また「新入職者より学ぶ」ことにも目を向けており、指導者側・新入職者側、双方が学ぶ意識も持っています。



若手看護職からのメッセージ | 医療療養病棟 看護師 神谷 那奈さん(3年目)

医療療養型の病院なので、医療処置が多くて勉強になります。ベテランの先輩が多く、何かあったときには聞いたり相談しやすい環境です。スタッフの皆さんが常に患者さんのことを思っているので、私もその姿を見て自分もそんな看護師になりたいと思います。



イチオンPoint!

明るくゆったりとした空間で看護を学ぶ

療養病床単科の病院ですが、慢性期疾患の治療やリハビリテーションを行い、在宅復帰も進めています。医療処置の機会が多く、看護師は医療技術を学びながら看護業務を行っています。介護福祉士も多く在籍していて、「看護と介護の連携」を大切にしています。



INFORMATION

採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

- 【募集職種】
- 看護師/若干名
- 【令和6年度入職者採用試験開始予定】令和5年11月
- 【初任給】※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)
- 大学(4年制)卒/224,000円
- 専門学校(3年課程)卒/224,000円
- 【賞与】年2回(4.0ヶ月分)
- 【年間休日数】110日
- 【夏季休暇日数】0日
- 【年次有給休暇日数】初年度10日

寮 院内保育

基本データ



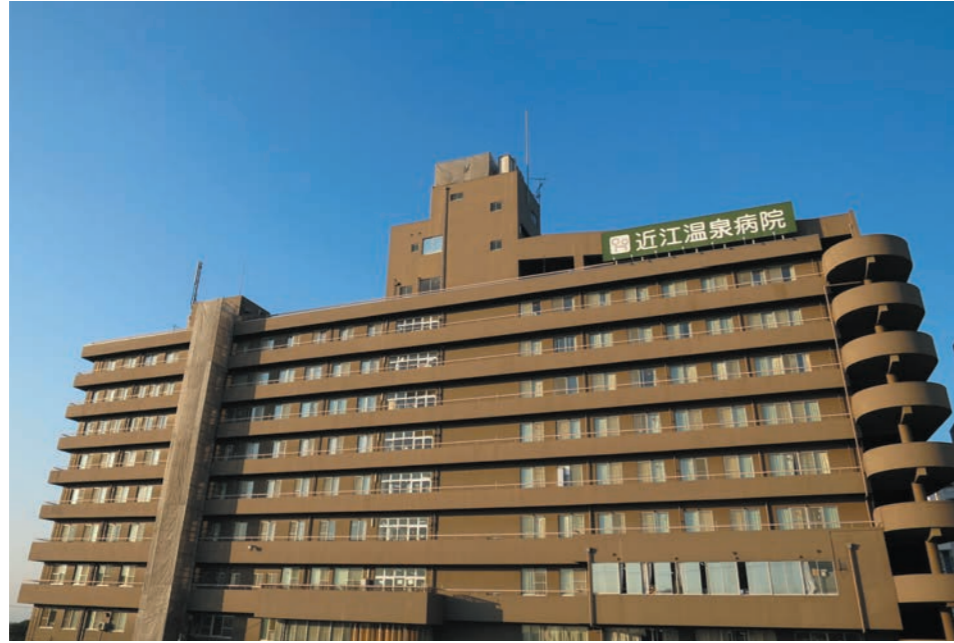
所在地 東近江市青葉町1-36  
TEL 0748-20-1110  
MAIL aoba-well@space.ocn.ne.jp  
URL www.aoba-med.com

アクセス

- 近江鉄道「八日市」駅から徒歩約15分
- 「八日市」ICから約10分

医療法人  
恒仁会  
近江温泉病院

エリア  
東近江市



病床数	352床	看護職員数	129名	看護補助者数	1名
リソースナース数	2名	男性看護師数	18名		

※2022年4月1日時点

看護職が働く  
主な診療科

- 内科(一般、老年)
- リハビリテーション科
- 精神科

新人教育体制 | 病棟部長 田中 人世さん

新人看護師はオリエンテーション、全病棟を経験するローテーション研修を終えてそれぞれの病棟に配属となります。集合研修は年間通して15回。配属後はなかなか同期が集まる機会が少ないので、久しぶりの再会に病棟では見られない笑顔に包まれます。



新人看護職からのメッセージ | 医療療養病棟 看護師 平田 千晶さん(1年目)

慢性期の病院である当院では、急性期と比べて長い時間一人ひとりの患者様と関わる機会があり、「寄り添う看護」を目指して日々業務に取り組んでいます。患者様から「ありがとう」という言葉を頂くたびに、もっと患者様のために何かしたいという思いが強くなります。



イチオンPoint!

人にやさしい病院をめざして

「一分一秒を争う看護もあれば、一年以上気長に向き合う看護もある」をテーマに、多職種連携のチーム医療で患者様一人ひとりにじっくりと向き合う看護を実践しています。また、年間休日の多さ、有給休暇の取りやすさ、院内保育園など、職員のワークライフバランスを大切にしています。



INFORMATION

採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

- 【募集職種】
- 看護師/15名
- 【令和6年度入職者採用試験開始予定】令和5年6月
- 【初任給】※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)
- 大学(4年制)卒/204,500円
- 専門学校(3年課程)卒/197,300円
- 【賞与】年2回(3.2ヶ月分)
- 【年間休日数】122日
- 【夏季休暇日数】3日
- 【年次有給休暇日数】10日

寮 院内保育 資格取得支援

基本データ



所在地 東近江市北坂町966  
TEL 0749-46-1125  
MAIL jinji@oumi-hp.or.jp  
URL kango5.wixsite.com/oumionsen

アクセス

- JR「能登川」駅から近江バス市ヶ原行「読合堂」下車徒歩5分

医療法人  
医誠会  
神崎中央病院



病床数	400床	看護職員数	157名	看護補助者数	84名
リソースナース数	0名	男性看護師数	14名		

※2022年4月1日時点

- 看護職が働く主な診療科
- 内科
  - 外科
  - 整形外科
  - リハビリテーション科
  - 人工透析科

新人教育体制 | 主任



初めての就職の方も多いため、新人看護師が戸惑わないように、不安を抱えないように、緊張がほぐれるように毎日声掛けしています。それぞれのペースで、小さな目標を段階を踏んで確実にステップアップしていけるように、患者さんが安心して過ごせる看護を一緒にめざしています。

若手看護職からのメッセージ | 一般病棟 看護師 (3年目)



今はまだ先輩に教わりながら患者さんの個性に合わせた看護を実践する日々ですが、自分なりに患者さんの情報を集め、アセスメントをして個性のある看護を提供できるようにがんばっています。患者さんから「ありがとう」と言ってもらえると、とてもやりがいを感じます。

イチオンPoint!

業務効率化が著しいケアミックス病院\*

大阪に拠点がある「ホロニクスグループ」に属する病院の一つです。全施設が業務の標準化に取り組み、複雑な業務のスリム化・簡素化・自動化に力を入れています。新人教育のためのチューター制度があり、新人看護師は悩みごとなどを親身に聞いてもらえます。



\*複数の病床機能を併せ持ち、幅広く様々な状況に対応できる病院のこと

採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

【募集職種】  
●看護師・准看護師 / 計30名

【令和6年度入職者採用試験開始予定】  
令和5年4月

【初任給】※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)  
●大学(4年制)卒 / 190,000円  
●専門学校(3年課程)卒 / 190,000円

【賞与】年2回(3.2ヶ月分)  
【年間休日数】113日  
【夏季休暇日数】2日  
【年次有給休暇日数】13日

寮 院内保育 資格取得支援

基本データ

所在地 東近江市五個荘清水鼻町95  
TEL 0748-48-5555  
MAIL kango@holonicsystem.com  
URL kango.iseikaihp.com

アクセス  
●JR「安土」駅/JR「能登川」駅から病院送迎バス運行  
●「竜王」ICから約20分(国道8号線沿い)

独立行政法人  
国立病院機構  
東近江総合医療センター



病床数	320床	看護職員数	230名	看護補助者数	10名
リソースナース数	21名	男性看護師数	15名		

※2022年4月1日時点

- 看護職が働く主な診療科
- 呼吸器内科
  - 消化器内科
  - 循環器内科
  - 糖尿病・内分泌内科
  - 血液内科
  - 外科
  - 整形外科
  - 呼吸器外科
  - 脳神経外科
  - 産婦人科
  - 皮膚科
  - 泌尿器科
  - 耳鼻咽喉科・頭頸部外科
  - 歯科口腔外科
  - 救急科

新人教育体制 | 教育担当看護師長 川瀬 正裕さん



国立病院機構で共通する「看護職員能力開発プログラム」に則って教育を進めています。また部署の看護師それぞれが屋根瓦になり、お互いを支え合いながら教育を行う「屋根瓦方式教育」を行っています。さらに、新人看護師に対するプリセプター制度も導入しています。

新人看護職からのメッセージ | 呼吸器外科 / 循環器内科 / 救急科 看護師 高山 桃果さん(1年目)



当センターではPNS(パートナーシップ・ナーシング・システム)を取り入れており、先輩にじっくりと相談できる環境が整っているため、患者様により安心・安全の看護を提供できています。患者様の笑顔や「ありがとう」の言葉が私の生きがいとなっています。

\*新人看護師の指導役として、マンツーマンで新人看護師に対し、看護技術を指導する役割のこと

イチオンPoint!

幅広いネットワークとPNSで充実の看護を

全国に140の病院を有する国内最大の病院グループである国立病院機構の一つです。幅広いネットワークを活用しながら学会や研修などを行っています。PNSを採用し、看護師2名が対等な立場で互いの特性を活かし、協力しながら看護を実践しています。



採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

【募集職種】  
●看護師・助産師 / 計20~25名程度

【令和6年度入職者採用試験開始予定】  
応募期間 / 令和5年4月1日(土)~5月17日(水)  
試験日 / 令和5年5月27日(土)

【初任給】※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)  
●大学(4年制)卒 / 213,416円  
●専門学校(3年課程)卒 / 203,837円

【賞与】年2回(4.2ヶ月分)  
【年間休日数】4週8休制  
【夏季休暇日数】3日(リフレッシュ休暇)  
【年次有給休暇日数】23日

寮 院内保育 資格取得支援

基本データ

所在地 東近江市五智町255  
TEL 0748-22-3030  
MAIL 402-higashiomisaiyo@mail.hosp.go.jp  
URL higashiomi.hosp.go.jp

アクセス  
●近江鉄道「八日市」駅から近江鉄道バスで「東近江総合医療センター前」または「五智前」下車  
●「八日市」ICから約2分

# 医療社団法人 湖東記念病院

エリア 東近江市



病床数	129床	看護職員数	96名	看護補助者数	31名
リソースナース数	2名	男性看護師数	14名		

※2022年4月1日時点

## 看護職が働く主な診療科

- 循環器内科
- 内科
- 呼吸器内科
- 小児科
- 外科
- 心血管外科
- 脳神経外科
- 整形外科
- 皮膚科
- 放射線科
- 麻酔科
- 眼科
- 耳鼻咽喉科
- 脳神経内科
- 泌尿器科
- 形成外科

### 新人教育体制 | 教育委員長 山本 武虎さん



当院では入職後、手術室やカテ室を含めたローテーション研修や基礎看護技術研修を行った後、各部署へ配属となります。配属後はプリセプター・シップ制度を導入し、新人職員をサポートします。また、系列病院合同の新人研修や懇親会を行い、仲間とともに学びを深め成長できるよう支援します。

### 若手看護職からのメッセージ | 地域包括ケア病棟 看護師 竹田 伶美さん(2年目)



病院は治療する場であり、不安を抱えている患者様は少なくありません。患者様のライフスタイルに合った看護ができ、「ありがとう」と言ってもらえたときにやりがいを感じます。日々、患者様を通して勉強・成長できる看護の楽しさを実感しています。

※新人看護師の指導役として、マンツーマンで新人看護師に対し、看護技術を指導する役割のこと

### イチオンPoint!

「思いやりのある看護」を深く、幅広く

循環器疾患や脳疾患の高度急性期医療、加えて在宅支援を円滑に進めるため地域包括ケア病棟も併設した、二つの機能を持つ病院です。地域に根ざした病院でありながら、県外・海外から高度な医療を求める方へも幅広く「思いやりのある看護」を提供しています。



### INFORMATION

採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

- 【募集職種】
- 看護師 / 10名
- 【令和6年度入職者採用試験開始予定】令和5年5月
- 【初任給】※基本給(夜動手当等の諸手当は除く)
- 大学(4年制)卒 / 232,200円
- 専門学校(3年課程)卒 / 226,400円
- 【賞与】年3回(5.0ヶ月分)
- 【年間休日数】110日
- 【夏季休暇日数】2日
- 【年次有給休暇日数】20日(初年度10日)

寮 院内保育 資格取得支援

### 基本データ

所在地 東近江市平松町2-1  
 TEL 0749-45-5000  
 MAIL kango@koto-hp.jp  
 URL www.koto-hp.jp

アクセス  
 ●JR「能登川」駅からバス25分  
 ●「湖東三山」スマートICから10分

# 東近江敬愛病院

エリア 東近江市



病床数	154床	看護職員数	97名	看護補助者数	33名
リソースナース数	1名	男性看護師数	8名		

※2022年4月1日時点

## 看護職が働く主な診療科

- 内科
- 循環器内科
- 消化器内科
- 糖尿病・代謝内科
- 人工透析内科
- 外科
- 消化器外科
- 乳腺外科
- 肛門外科
- 泌尿器科
- 皮膚科
- 整形外科
- 脳神経内科
- 脳神経外科
- 心血管外科

### 新人教育体制 | 看護師長(外来) / 看護部教育委員長 畑 智美さん



新人看護教育委員会が中心となり、病棟スタッフや職員全体で新人看護師を支え、スキルアップをサポートしています。部署でのOJTを大切に、病棟での学びを共有して意味づけするための集合研修も実施。院外研修やe-ラーニングの活用制度も設け、学びを深めています。

### 新人看護職からのメッセージ | 医療療養病棟 看護師 関原 小晴さん(1年目)



自分が行ったケアで患者様が笑顔になったり、感謝の言葉を伝えてくださったときに、看護師としてのやりがいを感じます。患者様が少しでも療養生活を安心して過ごしていただけるように、患者様との信頼関係を築きながら、それぞれの患者様に合った関わりができるようがんばります。

### イチオンPoint!

顔と顔の見える親しみやすい職場が魅力

救急医療から在宅医療に至るケアミックス型の医療を進めています。ワークライフバランスや子育て支援など、就学前・就学中の子を持つ看護師が各々の生活スタイルに合わせて働いています。中小規模の病院特有の風通しの良さがあり、働く仲間との関係性が築きやすい病院です。



### INFORMATION

採用情報 ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり

- 【募集職種】
- 看護師・准看護師・看護補助者 / 若干名
- 【令和6年度入職者採用試験開始予定】令和5年8月
- 【初任給】※基本給(夜動手当等の諸手当は除く)
- 大学(4年制)卒 / 206,000円
- 専門学校(3年課程)卒 / 206,000円
- 【賞与】年2回(4.0ヶ月分)
- 【年間休日数】110日
- 【夏季休暇日数】0日
- 【年次有給休暇日数】勤続年数により3~20日

寮 院内保育 資格取得支援

### 基本データ

所在地 東近江市八日市東本町8-16  
 TEL 0748-22-2222  
 MAIL info@keiaikai.or.jp  
 URL www.keiaikai.or.jp

アクセス  
 ●近江鉄道「八日市」駅から徒歩15分  
 ●「八日市」ICインターから約5分

※複数の病床機能を併せ持ち、幅広く様々な状況に対応できる病院のこと



医療法人社団  
東近江市立能登川病院

エリア  
東近江市



病床数	102床	看護職員数	73名	看護補助者数	21名
リソースナース数	0名	男性看護師数	7名		

※2022年4月1日時点

看護職が働く  
主な診療科

- 内科
- 消化器内科
- 循環器内科
- 呼吸器内科
- 整形外科
- 眼科
- 小児科
- 耳鼻科
- 形成外科
- 泌尿器科
- 脳神経内科
- 脳神経外科
- 皮膚科
- 眼形成眼窩外科

新人教育体制 | 看護副院長 中谷 麻美子さん



プリセプター・シップ制度を導入し、仕事の進め方や学習法、悩みごとのフォローなど、身近な相談者として支援を行っています。教育担当者を中心に部署全員でも新人看護師の成長をサポートします。グループ病院での入職時研修や集合研修もあり、同期仲間とのつながりが深まります。

新人看護職からのメッセージ | 外科 / 整形外科 / 眼科 看護師 (1年目)



看護師として働き始めて日が浅く、まだまだ知識や援助技術が未熟なので、先輩方にサポートいただきながら仕事しています。その中でも患者様の笑顔を見ると「自分にもできることがあるんだ」と感じ、うれしくなります。経験を積み重ねてより良い看護が提供できるよう努力を続けます。

※新人看護師の指導役として、マンツーマンで新人看護師に対し、看護技術を指導する役割のこと

イチオンPoint!

県下屈指の専門科を有する総合病院

平成31年4月にアイセンター、令和3年4月には人工関節センターを開設。手術件数も増え、多忙な中でもやりがいを感じながら、地域の患者さまに安心して医療を受けていただけるよう、また、質の高い看護サービスが提供できるよう日々努力しています。



INFORMATION

**採用情報** ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり  
**【募集職種】**  
 ●看護師 / 5名  
**【令和6年度入職者採用試験開始予定】**  
 令和5年5月  
**【初任給】** ※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)  
 ●大学(4年制)卒 / 232,200円  
 ●専門学校(3年課程)卒 / 226,400円  
**【賞与】** 年3回(5.0ヶ月分)  
**【年間休日数】** 110日  
**【夏季休暇日数】** 2日  
**【年次有給休暇日数】** 20日(初年度10日)

寮 院内保育 資格取得支援

基本データ

所在地 東近江市猪子町191  
 TEL 0748-42-1333  
 MAIL subaru@notogawa-hp.siga.jp  
 URL notogawa-hp.siga.jp

アクセス  
 ●JR「能登川」駅から徒歩7分

医療法人社団  
日野記念病院

エリア  
日野町



病床数	150床	看護職員数	116名	看護補助者数	45名
リソースナース数	2名	男性看護師数	15名		

※2022年4月1日時点

看護職が働く  
主な診療科

- 内科
- 小児科
- 外科
- 乳腺外科
- 脊椎センター
- 整形外科
- 婦人科
- 眼科
- 皮膚科
- 泌尿器科
- 耳鼻咽喉科
- 形成外科
- 美容診療
- 麻酔科
- 病理診断科

新人教育体制 | 看護部主任 / 教育委員会委員長 服部 宏美さん



人材育成、キャリアアップを目指した教育プログラムを取り入れて実践しています。新人教育にはプリセプター・シップ制度を採用。また、学校で学んできた知識や技術を職場で活かせるようeラーニングも導入し、隙間時間に予習・復習ができる環境を整えています。

若手看護職からのメッセージ | 手術室 看護師 藤村 理奈さん(2年目)



患者さんにとって人生の一大事である手術をすぐそばで支えられることが手術室看護の魅力です。スタッフや病棟間で連携をとりながら緊急手術を無事完遂できたときや、手術後の患者さんから「そばにいてくれたから安心できたよ」と言ってくれたときにやりがいを感じます。

※新人看護師の指導役として、マンツーマンで新人看護師に対し、看護技術を指導する役割のこと

イチオンPoint!

質の高い医療・看護を目指し地域社会へ貢献

日野町を中心とした東近江圏域の住民の方々に質の高い医療と看護の提供に努め、主に脊椎系・消化器系の疾患や救急医療に力を注いでいます。系列グループの病院や老健施設、訪問看護と連携し「地域密着完結型医療」を行い、地域社会に貢献しています。



INFORMATION

**採用情報** ※令和4年10月時点の要項につき、変更の可能性あり  
**【募集職種】**  
 ●看護師 / 6名  
**【令和6年度入職者採用試験開始予定】**  
 令和5年5月  
**【初任給】** ※基本給(夜勤手当等の諸手当は除く)  
 ●大学(4年制)卒 / 232,220円  
 ●専門学校(3年課程)卒 / 226,400円  
**【賞与】** 年3回(5.0ヶ月分)  
**【年間休日数】** 110日  
**【夏季休暇日数】** 2日  
**【年次有給休暇日数】** 20日(初年度10日)

寮 院内保育 資格取得支援

基本データ

所在地 蒲生郡日野町上野田200-1  
 TEL 0748-53-1201  
 MAIL kango@hino-hp.jp  
 URL www.hino-hp.jp

アクセス  
 ●近江鉄道「日野」駅から近江バス「北畑」行きで「日野高校前」下車徒歩10分  
 ●「八日市」ICから20分